

Correos S.A.

Venir a trabajar cada día no puede ser una tortura



En Correos podemos decir con el mismo pánico que en Juegos de Tronos eso de “se acerca el invierno”. La campaña de Navidad ya está aquí y además se ha enlazado con un brutal noviembre debido a jornadas como la del Día del Soltero en China y otro Black Friday. El aumento desmedido de la carga de trabajo sabemos que se va a traducir en dos cosas, fundamentalmente:

1) Cuantiosos beneficios para Correos y el resto de empresas que promueven tanto estas jornadas de *superventas* como la campaña de regalos de Navidad en todo el mundo.

2) Un día a día demoledor para todos los trabajadores que, otro año más, seremos llevados al límite físico, presionados para que mantengamos el ritmo frenético que tanto le gusta al latiguero de turno y a cambio recibiremos una “recompensa” que no llega ni a cien euros.

En resumen, **abultadas ganancias que acabarán en los bolsillos de unos pocos (como nuestro ex-presidente que ganó 1,2 millones de € en sus 6 años al frente de Correos) a costa de incrementar la carga y el agotamiento de unos muchos.** La lógica de competencia en la que Correos se ha sumergido mediante su reconversión basada en la paquetería y el comercio online, se traduce en un endurecimiento del trabajo de la plantilla y más aun en esta época navideña.

La dirección de la empresa anunciaba recientemente que durante estos meses “se prevé que el volumen de paquetes gestionados crecerá un 34% en noviembre y un 25% en diciembre respecto a 2017. CORREOS ha incrementado su capacidad de clasificación en 200.000 paquetes más por día”. Hablamos de un tercio más de volumen de trabajo, para el que apenas se contará con un refuerzo de 3000 efectivos de los cuales muchos han sido contratados a jornada parcial o para fines de semana y festivos. Por tanto, ante la insuficiencia de personal, esta nueva campaña se va a traducir en mayor carga de trabajo para todos los empleados.

El comunicado termina diciendo que “Todos estos refuerzos y nuevos medios solo alcanzarán su máximo potencial gracias al buen hacer de los trabajadores y trabajadoras”.

En definitiva, que toda la responsabilidad recae sobre la plantilla. Si tan importantes somos para ellos, que hagan más contratos y que estos sean a jornada completa.

Algunos mandos intermedios se echan las manos a la cabeza y se irritan cuando les decimos que **en Correos se explota, se humilla, se maltrata y se intimida a la plantilla.** Suponemos que como se suele decir “las verdades duelen”. Cuando se nos trata como a mercancía de usar y tirar cada cierto tiempo, cuando se nos falta al respeto a través de malos tonos, gritos e impertinencias, cuando se nos exige forzar la máquina constantemente como si fuésemos robots incansables (¡cómo se nota que ellos no sudan igual!) o cuando se nos expulsa de las bolsas por evaluaciones negativas fulminantes, cuando se nos castiga con los puestos más duros (o incluso cambios de centro) por haber tenido algún roce o simplemente haber respondido a un mando, ¿qué pretenden que sintamos? ¿Cómo se atreven a decir que en Correos no suceden todas esas cosas?

La plantilla tiene que empezar a contrarrestar estos malos tratos con organización, unidad y conocimiento de nuestros derechos. En Correos necesitamos muchas cosas pero entre ellas destaca la urgencia de un **control sobre las condiciones de trabajo** a través de evaluaciones de los puestos, de los ritmos y de los riesgos laborales asociados. Además de una **presencia sindical más constante en los centros de trabajo para presionar en contra del maltrato diario ejercido por los mandos intermedios.** Y por supuesto, una reorientación completa de la política de contratación que promueva la **fiereza** y la **estabilidad.**

¡MENOS LÁTIGO Y MÁS CONTRATACIÓN!

Las ideas sin organización no sirven de nada. El PTD está construyendo secciones en las empresas y en los barrios, y organizando la fuerza de los trabajadores frente a los capitalistas. Únete, Organízate.



¡CONTACTA CON EL PARTIDO!:

622 36 12 37

www.trabajodemocratico.es